

STATUTTER for OSLO INTERGRUPPE I ANONYME OVERSPISERE

ARTIKKEL I – NAVN

Navnet til denne organisasjonen skal være Anonyme Overspisere Intergruppe Oslo, heretter kalt intergruppa.

ARTIKKEL II – FORMÅL

Punkt 1 – Formål

Hovedformålet til denne organisasjonen er å bistå dem med problemet tvangsmessig spising gjennom de tolv trinnene til Anonyme Overspisere, og å tjene og representere OA-gruppene som intergruppa er sammensatt av.

Punkt 2 – De tolv trinn

De tolv trinn er foreslått for tilfriskning i fellesskapet Anonyme Overspisere. De tolv trinn er:

- 1) Vi innrømmet at vi var maktesløse overfor mat – at vi ikke lenger kunne mestre våre liv.
- 2) Kom til å tro at en makt større enn oss selv kunne gi oss vår tilregnelighet tilbake.
- 3) Bestemte oss for å overlate vår vilje og våre liv til Guds omsorg slik vi oppfattet Ham.
- 4) Foretok en inngående og fryktløs moralsk selvransakelse.
- 5) Innrømmet overfor Gud, for oss selv og et annet menneske våre feils nøyaktige natur.
- 6) Var helt ut rede til å la Gud fjerne alle disse karakterfeil.
- 7) Ba Ham ydmykt om å fjerne våre mangler.
- 8) Laget en liste over alle personer vi hadde gjort vondt mot, og ble villig til å gjøre det godt igjen overfor dem alle.
- 9) Vi gjorde det godt igjen direkte overfor disse menneskene der det var mulig, unntatt når å gjøre det ville skade dem eller andre.
- 10) Fortsatte å foreta selvransakelse og når vi feilet, innrømmet vi det omgående.

- 11) Søkte gjennom bønn og meditasjon å styrke vår bevisste kontakt med Gud slik vi oppfattet Ham. Ba bare om å få vite Hans vilje for oss og makten til å gjennomføre den.
- 12) Etter å ha hatt en åndelig oppvåkning som en følge av disse trinn, forsøkte vi å bringe dette budskapet til tvangsoverspisere og å praktisere disse prinsippene i all vår gjerning.

Punkt 3 – De tolv tradisjoner

De tolv tradisjoner til Anonyme Overspisere er:

- 1) Vår felles velferd bør komme først; personlig tilfriskning er avhengig av OAs enhet.
- 2) For vårt gruppeformål finnes bare en endelig autoritet – en kjærlig Gud slik Han måtte uttrykke seg i vår gruppesamvittighet. Våre ledere er bare betrodde tjenere; de regjerer ikke.
- 3) Den eneste kravet for medlemskap er et ønske om å slutte å spise tvangsmessig.
- 4) Hver gruppe bør være selvstyrt unntatt i saker som berører andre grupper eller OA som helhet.
- 5) Hver gruppe har bare ett hovedformål – å bringe sitt budskap til tvangsoverspiseren som fremdeles lider.
- 6) En OA gruppe bør aldri gi sin tilslutning til, finansiere eller låne OAs navn til noe beslektede tilbud eller utenforstående foretagende, for at ikke problemer med penger, eiendom, og prestisje skal avlede oss fra vårt hovedformål.
- 7) Hver OA gruppe bør være fullt ut selvforsørgende og avslå bidrag utenfra.
- 8) Anonyme Overspisere bør alltid forbli ikke-profesjonell, men våre servicesentre kan ansette spesialarbeidere.
- 9) OA, som sådan, bør aldri bli organisert; men vi kan opprette serviceorgan eller komiteer som er direkte ansvarlig overfor dem de tjener.
- 10) Anonyme Overspisere har ingen mening om utenforstående saker; derfor OAs navn aldri bør bli dratt inn i offentlig diskusjon.
- 11) Vår politikk overfor offentligheten er basert på tiltrekning heller enn propaganda; vi må alltid opprettholde personlig anonymitet overfor presse, radio, filmer, fjernsyn, og andre massemedia.
- 12) Anonymitet er det åndelige grunnlag for alle disse tradisjoner, som alltid minner oss på å plassere prinsipper foran personligheter.

Punkt 4 – De tolv begreper

De tolv begreper for OA-tjeneste er:

- 1) Ansvar og autoritet for OAs verdensomspennende tjenester ligger til syvende og sist hos den kollektive samvittigheten til hele Fellesskapet vårt.
- 2) OA-gruppene har delegert det aktive vedlikeholdet av våre verdensomspennende tjenester til World Service Business Conference; World Service Business Conference er således stemmen, autoriteten og den effektive samvittigheten til OA som helhet.
- 3) Retten til å beslutte, basert på tillit, gjør effektivt ledelse mulig.
- 4) Retten til deltakelse sikrer like muligheter for alle i beslutningsprosessen.
- 5) Enkeltpersoner har rett til å appellere og protestere for å sikre at deres meninger og personlige klagepunkter blir grundig overveiet.
- 6) World Service Business Conference har betrodd Board of Trustees hovedansvaret for forvaltningen av Anonyme Overspisere.
- 7) Board of Trustees har de juridiske rettigheter og plikter det er tildelt i OAs statutter, underdel A. World Service Business Conference er tildelt sine rettigheter og plikter gjennom tradisjon og i OAs statutter, underdel B.
- 8) Board of Trustees har delegert ansvaret for å forvalte OA World Service Office til sitt Hovedstyre.
- 9) Dyktige, betrodde tjenere, sammen med fornuftige og hensiktsmessige metoder for å velge dem, er uunværlige for å fungere effektivt på alle tjenestenivå.
- 10) Tjenesteansvar avveies med påpasselig avgrenset tjenestefullmakt; slik unngås overlappende innsats.
- 11) Forvaltningen av World Service Office ved tillitsmenn bør alltid bistås av de beste stående komiteer, ledere, personale og profesjonelle rådgivere.
- 12) Det åndelige grunnlaget for OA-tjeneste sikrer at:
 - a) ingen OA-komite eller tjenesteenhet noensinne skal bli sete for farlig rikdom eller makt;
 - b) tilstrekkelige driftsmidler, pluss en romslig reserve, skal være OAs kloke og forsiktige økonomiske prinsipper;
 - c) ikke noe OA-medlem skal noensinne bli plassert i en posisjon med ukvalifisert autoritet;
 - d) alle viktige beslutninger skal bli fattet ved diskusjon, avstemning og når det er

mulig, ved betydelig enstemmighet;

- e) ingen tjenestehandling skal noensinne være personlig straffende eller en tilskyndelse til offentlig kontrovers; og
- f) ikke noen OA servicekomité eller serviceorgan skal noensinne utføre noen regjeringshandling, og hver enkelt skal alltid forbli demokratisk i tanke og handling.

ARTIKKEL III – MEDLEMMER

Punkt 1 – Medlemmer

Intergruppa skal være satt sammen av følgende medlemmer:

- A. Intergruppestyret.
- B. Intergrupperepresentanter (IR-er), som skal bestå av 2 – to – medlemmer fra hver gruppe innenfor det geografiske området. Besøkende er velkomne og oppfordres til å delta i diskusjonen.
 - 1) Det geografiske området skal være definert som _____Norge_____.
- C. Gruppemedlemmer som ikke opptrer som IR-er, men valgt eller oppnevnt for å utføre særlige plikter, f.eks. OI-leder.

Punkt 2 – Kvalifikasjoner

Kvalifikasjoner for å være valgbar som medlem i intergruppa

- A. De gruppene innenfor regionen eller den geografiske definisjonen av intergruppa som er formelt registrert ved World Service Office og har gitt uttrykk for at de har til hensikt å tilhøre intergruppa kan betraktes som medlemmer. En OA-gruppe defineres som følgende:
 - 1) De kommer sammen, som en gruppe, for å praktisere de tolv trinn og de tolv tradisjoner til OA.
 - 2) Alle som har et ønske om å slutte å spise tvangsmessig er velkomne i gruppa.
 - 3) Det kreves ikke av noe medlem at det utfører noe handlemønster for å forbli medlem eller for å kunne uttale seg (dele på et møte).
 - 4) De er, som en gruppe, ikke tilsluttet noe annet enn OA.
 - 5) En gruppe kan dannes av to (2) eller flere personer som kommer sammen som fastsatt i paragraf IV, punkt 1 i Overeaters Anonymous, Inc.' statutter underdel B.
- B. Hver gruppe skal ha rett til _____ 2 – to – _____ stemme(r) gjennom sin(e) valgte IR(-er).
- C. Ingen gruppe kan være registrert hos en annen intergruppe.

Punkt 3 – Intergrupperepresentanter

- A. Intergrupperepresentanter skal velges av gruppesamvittigheten til den gruppa de representerer. Hver IR velges på den måten gruppa deres finner hensiktsmessig. IR-ene tjener for en periode fastsatt av gruppa deres, men kan også når som helst tilbakekalles av gruppa de representerer. Hver gruppe står fritt til å utpeke en stedfortredende representant ved behov.
- B. IR-er bør velges på grunnlag av villighet til å tjene, engasjement for arbeidet med OAs tolv trinn og tolv tradisjoner og tid i programmet.
- C. Hovedansvaret til IR, eller stedfortrederen, er å representere gruppa deres i alle møter i intergruppa, å opptre som bindeledd mellom denne intergruppa og gruppa deres, å se til at alle meddelelser vedrørende intergruppa gjøres tilgjengelig og, på anmodning, leses høyt for gruppa.

Punkt 4 – Intergrupperepresentanters fravær

Intergruppas sekretær skal varsle den aktuelle gruppa om IR-ers fravær.

Punkt 5 – Medlemmer med talerett men uten stemmerett kan være:

- A. Enhver ansatt.
- B. Ethvert medlem av Fellesskapet som ikke er en lovlig valgt representant eller stedfortreder.

ARTIKKEL IV – INTERGRUPPESTYRET

Punkt 1 – Intergruppestyret

- A. Styret skal bestå av minimum en leder, nestleder, sekretær og kasserer.
- B. Den umiddelbart forutgående lederen skal tjene som et medlem av intergruppestyret ex officio i ett år. Intergruppestyret kan også inkludere andre verv så som delegat(er) til World Service Business Conference, komitéleder(e)/regional(e) representant(er). Pliktene deres skal fastsettes ved policy godkjent av intergruppa og fremgå av intergruppas stillingsbeskrivelser.
- C. Dette intergruppestyret skal tjene som hovedstyre. Det styremedlem med høyest rang av de fremmøte skal tjene som leder for styremøtet dersom styreleder skulle være ute av stand til å delta i møtet. Medlemmenes rang skal tjene som følger:
 - 1) Nestleder
 - 2) Kasserer
 - 3) Sekretær

Punkt 2 – Nominasjoner til intergruppestyret

Kandidater til styret nomineres ved benkeforslag på valgtidspunktet. En valgkomité kan også dannes, når intergruppa måtte finne det passende.

Punkt 3 – Kvalifikasjoner for intergruppestyret

- A. Arbeidet med OAs tolv trinn i 1 – ett – år.
- B. Fortrolighet med OAs tolv tradisjoner.
- C. Fortrolighet med OAs tolv begreper.
- D. 1 – ett – års nåværende avholdenhet med unntak av kasserer, sekretær og komitéleder(e).
- E. Regelmessig deltaker i en aktiv gruppe i 1 – ett – år og vært IR 1 – ett – år.
- F. Delegat/stedfortreder til World Service Business Conference (enten medlem av intergruppestyret eller ikke) skal ha minimum ett (1) års nåværende avholdenhet og oppfylle kvalifikasjoner og krav som angitt og definert i Overeaters Anonymous, Inc.' statutter underdel B, artikkel X, punkt 3 og som påkrevd for valg til styret etter artikkel IV, punkt 4 i disse statutter.
- G. Den regionale representanten/stedfortrederen (enten medlem av intergruppestyret eller ikke) skal oppfylle kvalifikasjoner og krav som angitt og definert i Region # 9 statutter, og som påkrevd for valg til styret etter artikkel IV, punkt 4 i disse statutter.

Punkt 4 – Fremgangsmåte ved valg

- A. Valg skal gjennomføres årlig i et møte fastsatt for det formålet.
- B. For å være valgbare til styret må kandidater:
 - 1) Oppfylle alle kvalifikasjoner fastsatt i artikkel IV punkt 3.
 - 2) Forstå ansvaret forbundet med vervet som fastsatt i artikkel IV punkt 6 og intergruppas stillingsbeskrivelser.
- C. For å bli valgt som medlem av intergruppestyret må kandidaten være til stede under valgmøtene og oppnå et flertall blant stemmene til IR-er som er til stede og avgir stemme.

Punkt 5 – Embetstid

- A. Styremedlemmer velges for å tjene i en periode på 1 – ett – år.
 - 1) Nyvalgte styremedlemmer begynner i tjenesten på det første intergruppemøtet etter at de er valgt.

- B. Styremedlemmer skal ikke tjene mer enn 3 – tre – etterfølgende perioder i samme embete.
- C. Etter et intervall på 1 – ett – år , kan et medlem igjen være valgbar til sitt tidligere embete.

Punkt 6 – Intergruppestyrets ansvar

- A. Leder:
 - 1) skal være møteleder for alle vanlige og spesielle møter i denne intergruppa og intergruppestyret.
 - 2) skal være ansvarlig for å fastsette dagsorden for alle intergruppemøter.
 - 3) kan avgi den avgjørende stemmen for å skape eller bryte stemmelikhet.
 - a) kan delta i skriftlig avstemming.
 - 4) kan delta i alle møter i stående utvalg.
 - 5) skal sørge for at det generelle regnskapet til intergruppa revideres årlig
- B. Nestleder:
 - 1) skal tjene i lederens fravær.
 - 2) skal utføre alle andre plikter som fastsatt i intergruppas policy for stillingsbeskrivelse.
- C. Sekretær:
 - 1) skal tilse at det tas referat fra alle intergruppe- og intergruppestyremøter og at en kopi av intergruppas referater skrives ut og postes til hvert intergrupprepresentant. En kopi av referatene kan sendes til den regionale tillitsvalgte som et uttrykk for samarbeid.
 - 2) skal opprettholde et arkiv av alle referater fra tidligere møter.
 - 3) skal utføre alle andre plikter som fastsatt i intergruppas policy for stillingsbeskrivelse.
- D. Kasserer:
 - 1) skal opprettholde en bruks- og sparekonto, om nødvendig, for å spre intergruppas midler.
 - 2) skal avgi økonomisk rapport hver måned på intergruppemøtene.
 - 3) skal disponere intergruppas nettbankkonto.
 - 4) skal medundertegne ved uttak sammen med leder eller en utpekt av styret.
 - 5) skal utføre alle andre plikter som fastsatt i intergruppas policy for stillingsbeskrivelse.
- E. Intergruppestyret skal sørge for en måte å utføre intergruppearbeidet på i krisesituasjoner og/eller mellom møtene i intergruppa.

Punkt 7 – Ledige verv og fratreden

- A. Dersom et medlem av intergruppestyret unnlater å møte til 3 – tre – etterfølgende møter uten å ha meldt forfall, kan hans/hennes embete bli erklært ledig av et flertall av medlemmene som er til stede og avgir stemme.
- B. Ethvert styremedlem kan fratre på et hvilket som helst tidspunkt av hvilken som helst grunn ved skriftlig varsel til lederen av intergruppa.
- C. Ethvert styremedlem i denne intergruppa kan fjernes fra sitt embete på behørig grunnlag av et 2/3 flertall blant IR-ene i et ekstraordinært møte som det innkalles til for dette formål.

Punkt 8 – Hvordan fylle ledige verv

- A. Ledige verv skal fylles av en flertallsbeslutning i det møtet hvor det ledige vervet oppstod, eller i det påfølgende møtet eller ekstraordinære møtet i intergruppa. Personer valgt til å fylle de nevnte ledige verv skal tjene resten av inneværende periode.
- B. En person som velges til å fylle et hvilket som helst ledig styreverv skal oppfylle kvalifikasjonene som fastsatt i artikkel IV punkt 3, og være klar over alt ansvaret tilknyttet det vervet som beskrevet og fastsatt i artikkel IV.

ARTIKKEL V – MØTER

Punkt 1 – Ordinære møter

Intergruppa skal møtes hver måned, unntatt i juli og desember, på tidspunkt og sted utpekt av et flertall av medlemmene som avgir stemme.

Punkt 2 – Årlige møter

Et årlig møte skal avholdes i september måned for valg av styremedlemmer.

Punkt 3 – Ekstraordinære møter

Det kan innkalles til ekstraordinært møte på ethvert tidspunkt etter flertallsbeslutning i intergruppestyret, eller etter begjæring av 3 – tre – intergruppedlemmer, ved innkalling som fastsatt i artikkel V punkt 4.

Punkt 4 – Fremgangsmåte ved innkalling

Innkalling til alle møter skal bestå av varsler utarbeidet av intergruppesekretæren og distribuert til hver gruppesekretær og/eller IR én uke forut for møtedatoen. Kunngjøring i intergruppas nyhetsbrev, hvis noe, eller per post, og på det foregående intergruppemøtet anses også for lovlig innkalling.

Punkt 5 – Beslutningsdyktighet

De medlemmene som er til stede og avgir stemme skal være beslutningsdyktige på ethvert møte i denne intergruppa i alle intergruppas saker.

Punkt 6 – Møteprosedyre

Det foreslås at OAs tolv trinn og tolv tradisjoner leses i begynnelsen av hvert møte. I tillegg anmodes det om at de tolv begreper leses.

ARTIKKEL VI – KOMITEER

Punkt 1 – Stående komiteer

Følgende stående komiteer kan dannes i den utstrekning det er påkrevd for å utføre oppgavene til intergruppa på en mest mulig virkningsfull og effektiv måte. Stående komiteer kan inkludere men ikke være begrenset til:

- A. Internett
- B. Offentlig informasjon
- C. Oversettelse
- D. Andre komiteer som anses nødvendige for å fullføre intergruppearbeid

Punkt 2 – Ekstraordinære komiteer

Styret skal utpeke de ekstraordinære komiteer som anses nødvendige for intergruppas velferd og drift.

Punkt 3 – Utnevnelser til komiteer

Intergruppestyret skal utnevne en komitéleder blant de IR-ene som er til stede og tilfredsstillende IR-kvalifikasjonene. Et styremedlem eller ethvert OA-medlem som er til stede og tilfredsstillende IR-kvalifikasjonene kan utnevnes til å lede et møte i en stående eller ekstraordinær komité med samtykke av flertallet av medlemmene som er til stede og avgir stemme.

Punkt 4 – Komitéprosedyrer

Hver stående eller ekstraordinær komité skal være ansvarlig for å innkalle til og avholde møter, og fastsette sitt system av prosedyrer, underlagt intergruppestyrets samtykke og retningslinjene i de tolv tradisjonene til OA.

Punkt 5 – Komiteers ansvar

Enhver komitébeslutning og/eller avstemning som fastsetter eller endrer en policy, fastsetter forretningsorden for en ekstraordinær begivenhet, eller anvender midler utover det godkjente budsjettet, krever samtykke av intergruppa før den gjennomføres. Lederen av hver stående komité skal avgi en skriftlig rapport til intergruppa halvårlig per 31. mai og 31. desember, men minimum årlig per 31. desember og ved utløpet av enhver særskilt begivenhet som har

vært koordinert av den komiteen. Dersom penger fra et godkjent budsjett anvendes, skal en detaljert og spesifisert rapport vedlegges komiteens rapport.

Punkt 6 – Valgkomité

Intergruppa kan ha en valgkomité som anbefaler personer til tjeneste som styremedlemmer, RR-er, og WSBC delegater og personer til å fylle ledige verv og sitte i den neste valgkomiteen. Antall komitémedlemmer skal være 3 – tre –. Lederen i intergruppa skal ikke sitte i komiteen, men kan gi bakgrunnsinformasjon og innspill som anmodet av komiteen.

Punkt 7 – Medlemmer på embets vegne

- A. Tidligere komitéledere kan tjene på embets vegne i deres respektive komiteer.
- B. Intergruppelederen er ikke medlem på embets vegne i alle komiteer bortsett fra valgkomiteen.

Punkt 8 – Komiteers bankkonto

- A. Dersom styret anser det nødvendig at en komité åpner en bankkonto, skal følgende prosedyre følges:
 - 1) Komitélederen og kassereren i intergruppa skal være medunderskrivere for kontoen. To underskrifter skal være påkrevd ved alle uttak.
 - 2) Komitélederen skal føre alle økonomiske fortegnelser og fremlegge en detaljert, spesifisert rapport over transaksjoner for intergruppa innen én måned etter en begivenhet hvor penger ble anvendt eller mottatt.
 - 3) Komitélederen skal sørge for en revisjon av komiteens konto i løpet av den siste måneden hvert år. Revisjonen skal finne sted samtidig med revisjonen tilknyttet intergruppas hovedkonto.

Punkt 9 – Ledige verv

I tilfelle ledig verv, fratredelse eller fjerning av en komitéleder, skal all aktuell informasjon overlates til intergruppelederen. ~~Intergruppestyret~~ Lederen skal så utnevne en ny komitéleder til å tjene resten av perioden.

Punkt 10 – Fjerning av komitéleder

En komitéleder kan fjernes fra sitt embete av et to tredjedels (2/3) flertall i intergruppestyret. Fjerning er basert på uverdige atferd, fravær over lengre tid el.

ARTIKKEL VII – KILDER TIL MIDLER

Punkt 1 – Kilder til midler

- A. Frivillige bidrag fra medlemsgruppene skal være den primære kilden til midler.

- B. Sekundære kilder til inntekter kan være slike tilfeldige prosjekter eller aktiviteter som intergruppa kan godkjenne i henhold til tradisjon seks.
- C. Intergruppa kan ta imot donasjoner fra OA-medlemmer i samsvar med alminnelig praksis i OA.
- D. Den maksimale tillatte årlige donasjonen til intergruppa fra OA-medlemmer skal begrenses til et beløp fastsatt ved avstemning i intergruppa og fremgå av intergruppas policyhåndbok. (*Merk: Grensen for WSO er for øyeblikket fem tusen dollar (\$ 5 000), men kan endres av Board of Trustees.*)
- E. Det er forbudt å ta imot arv eller donasjoner fra noen ekstern kilde.
- F. Den maksimale tillatte arv til intergruppa fra OA-medlemmer skal begrenses til et beløp fastsatt ved avstemning i intergruppa og fremgå av intergruppas policyhåndbok. (*Merk: Grensen for WSO er for øyeblikket ett hundre tusen dollar (\$ 100 000), men kan endres av Board of Trustees.*)
- G. Intergruppa skal ikke påta seg ansvaret for forvaltning av, eller innlate seg på fordeling eller tildeling av, midler etablert utenfor Anonyme Overspisere.

Punkt 2 – Klok og forsiktig reserve

Det skal ikke finne sted noen opphopning av midler utover hva det aktuelle behovet er, med bibeholdelse bare av en klok og forsiktig reserve for uforutsette omstendigheter. Overskytende midler skal doneres til Region # 9 og World Service Office årlig som budsjettert og anvist av intergruppa.

ARTIKKEL VIII – PARLAMENTARISK MYNDIGHET

Reglene i siste utgave av *Robert's Rules of Order Newly Revised* skal gjelde for denne intergruppa i alle tilfeller hvor de er anvendelige og hvor de ikke er i motstrid med disse statutter, Overeaters Anonymous, Inc.' statutter underdel B eller noen ekstraordinær saksbehandlingsmåte denne intergruppa måtte tiltre.

ARTIKKEL IX – ENDRINGER AV DISSE STATUTTER

Disse statutter, med unntak av artikkel II punktene 2, 3 og 4, kan endres på et hvilket som helst tidspunkt av et 2/3 flertall blant IR-ene og styremedlemmene som er til stede på ethvert ordinært eller ekstraordinært møte i intergruppa, forutsatt at en kopi av den foreslåtte endringen har vært avgitt skriftlig og mottatt av hver enkelt gruppe tilsluttet denne intergruppa minst tre måneder før møtet hvor endringen skal behandles.

ARTIKKEL X – VIKTIGE POLICYSPØRSMÅL

Punkt 1

- A. Spørsmål som berører denne intergruppa og/eller grupper innenfor dens tjenesteområde skal henvises til styret i denne intergruppa.
- B. Spørsmål som relaterer seg til Anonyme Overspisere som helhet, som berører underdel A av statuttene til Overeaters Anonymous, Inc., skal henvises til Board of Trustees.
- C. Spørsmål som berører underdel B av statuttene til Overeaters Anonymous, Inc., eller som relaterer seg til de tolv trinn, tolv tradisjoner eller tolv begreper skal henvises til World Service Business Conference.

ARTIKKEL XI – OPPLØSNING

Punkt 1

Ved oppløsning av denne foreningen, skal de gjenværende aktiva, etter betaling eller adekvat dekning av foreningens gjeld og forpliktelser, fordeles i henhold til tradisjon seks som leder oss til bare å spre midler til andre OA tjenesteenheter. Slik fordeling skal skje til Anonyme Overspiseres World Service Office, og/eller Region # 9, og/eller en annen registrert OA tjenesteenhet. Dersom det ikke finnes noen registrert OA tjenesteenhet som aktivaene kan overføres til, skal fordeling skje til et allmenntilgjengelig fond, forening, stiftelse eller selskap som er organisert og drevet utelukkende for veldedige, opplysende, religiøse og/eller vitenskapelige formål og som overholder gjeldende lover. Slike organisasjoner eller enheter innenfor USA, for eksempel, må overholde § 501 (c) (3) i Internal Revenue Code.

Punkt 2

Ingen del av nettoinntekten til denne foreningen skal noensinne komme til utbetaling til eller bli anvendt til fordel for, eller fordeles til, dens medlemmer, tillitsvalgte, styremedlemmer eller andre privatpersoner, bortsett fra at foreningen skal være bemyndiget til å betale rimelig vederlag for ytede tjenester og til å foreta utbetaling og fordeling til fremme av de uttrykkelige formål den er dannet for.